

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 11 – 12. marts 2014*

---



### **Hovedbestyrelsesmøde**

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelses afholdt ordinært møde tirsdag den 11. marts 2014. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

#### ***Arbejdstid***

Hovedbestyrelsen drøftede erfaringerne med administrationen af de nye aftaler på arbejdstidsområdet.

Forbundet følger området tæt, og hovedbestyrelsen vil fortsat behandle emnet for at være med til at sikre, at der er overensstemmelse med den måde, arbejdstidsreglerne administreres på, og det, der er aftalt med SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund kan konstatere, at forbundets fuldmægtige leverer til rådighedsordningen i henhold til aftalen, og derfor er den kommende evaluering af den nye flekstidsaftale også vigtig for at sikre, at det sker i henhold til de intentioner, der har været på området.

På baggrund af de henvendelser, der har været, så søger forbundet afklaring i SKAT og vender tilbage.

Der resterer fortsat uafklarede forhold omkring de medlemmer, som er i kontinuerlig tjeneste, men SKAT har nu indkaldt til en forhandling på området.

#### ***Oprykninger/udnævnelser***

Hovedbestyrelsen drøftede forløbet af den gennemførte runde, hvor medlemmer, som allerede havde lønnen, kunne blive oprykket/udnævnt til konsulent eller til fag-, special- eller chefkonsulent.

Forbundet må konstatere, at SKATs direktion ene og alene har anvendt ledelsesretten i forbindelse med oprykningerne/udnævnelserne. Der var ikke tale om, at man kunne forhandle, hvor forbundet fik mulighed for at få indflydelse.

Der var indstillet langt flere til oprykning/udnævnelse end dem, der er blevet gennemført. Men SKATs direktion henviser til, at alle er blevet vurderet – om de opfylder profilen i den nye stilling – og det var det kun dem, der nu er oprykket/udnævnt, der opfyldte den på nuværende tidspunkt.

De medlemmer, der var indstillet, kan bede deres personaleleder om en samtale omkring deres vurdering, og det skal forbundet opfordre til, at medlemmerne gør.

Dansk Told & Skatteforbund undrer sig f.eks. over, at der var så få af forbundets medlemmer i Indsats, der kunne få en oprykning/udnævnelse – specielt at der var så få i Store Selskaber, som er vurderet til at opfylde profilen.

SKATs direktion har henvist til, at grunden til, at der ikke kan ske oprykning/udnævnelse af flere, er, at SKAT allerede har for mange fag-, special- og chefkonsulenter. Dette finder Dansk Told & Skatteforbund meget underligt – især da argumentet ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013, hvor det blev aftalt, at specialkonsulenterne på forbundets område skulle ”omdøbes” til fagkonsulenter, netop var, at det ville fjerne det ”pres på antallet”, der lå fra Moderniseringsstyrelsen.

På baggrund af den udvikling, der har været, er Dansk Told & Skatteforbund derfor mest tilbøjelig til at opfordre forbundets tjenstemandsansatte specialkonsulenter til at overveje en ekstra gang, om de skal sige ja til titelændringen til fagkonsulent, når SKAT på et tidspunkt kommer så langt med implementeringen af aftale- og overenskomstresultatet, at de starter processen med titelændringer. Det incitament, der skulle være for at acceptere en titelændring, og som var forbundets forudsætning ved aftale- og overenskomstforhandlingerne, er jo åbenbart alligevel ikke til stede.

### ***SKATs fremtidige lokalisering***

Der er endnu ingen afklaring omkring SKATs fremtidige lokalisering.

Det forlyder, at indstillingen stadig ligger i Skatteministeriet – men det er uvist i hvilket omfang, der er en egentlig politisk proces i gang for at skabe opbakning til SKATs fremtidige geografiske struktur.

Lokalt og regionalt arbejder mange af forbundets tillidsrepræsentanter fortsat på kontakten til lokale politikere i et forsøg på, at de kan påvirke den politiske proces.

Når der kommer en afklaring vil Dansk Told & Skatteforbund naturligvis bistå medlemmerne med hjælp og vejledning omkring den fremtidige situation.

### ***Strategi for Dansk Told & Skatteforbund***

Der er nu udarbejdet et første udkast til en strategi for Dansk Told & Skatteforbund. Forslaget er udleveret til forbundets tillidsrepræsentanter med henblik på en lokal og regional debat om forslaget.

Det endelige strategiforslag vil indgå i materialet til forbundets kongres i oktober.

### ***Hovedbestyrelsesmøde flyttet***

Det planlagte hovedbestyrelsesmøde den 7. april flyttes til den 8. april på grund af møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 7. april.

## **Tillidsrepræsentantkonference**

Dansk Told & Skatteforbund afholdt konference for forbundets tillidsrepræsentanter den 12. marts 2014, hvor tillidsrepræsentanterne havde mulighed for at drøfte aktuelle emner og udveksle erfaringer fra dagligdagen i SKAT.

Forbundets tillidsrepræsentanter udtrykte bekymring for den udvikling, de oplever i hverdagen. Problemerne med implementeringen af EFI og de konsekvenser, det har, for løsningen af SKATs øvrige opgaver. Men også en generel frustration over, at der ikke tid og ressourcer til at løse ellers ganske åbenlyse opgaver.

Samtidig er der en bekymring for, at fagligheden hos medarbejderne kommer til at lide under den meget entydige fokusering, der nu kommer på, at SKAT når en række produktionsmål.