

# Hovedbestyrelsesreferat

7. april 2021

## HB-referat nr. 3/2021

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 15. marts 2021, kl. 9.00 – 12.00, 16. marts 2021, kl. 9.00 – 12.10 og 22. marts kl. 9.00 – 10.00 på Teams

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. OK21
4. Oplæg fra strategiudvalget
5. Konstituering
6. Covid-19
7. Fremtidens arbejdsplads
8. Lokalisering
9. Styrket skattekontrol etape II
10. Personsager
11. Økonomi
12. Status vedr. Codanhus
13. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg
14. Nyt fra sekretariatet

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Nørlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Jan Nørner	Chefkonsulent

## 1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som blev afviklet på Teams på grund af coronasituationen.

Det planlagt punkt 9, TR-struktur, udgik, da der ikke er nyt i forhandlingerne med Skatteforvaltningen om nye aftaler på tillidsrepræsentantområdet. I stedet blev der under punkt 9 behandlet regeringens forslag til etape II af styrket skattekontrol.

Det planlagte møde den 15. og 16. marts blev suppleret med et kort møde den 23. marts for at nå gennem mødets dagsorden.

Allan Christensen, Jens Norlund og Charlotte Rosdahl Schou deltog kun delvist i mødet på grund af anden mødeaktivitet.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. februar 2021. Referatet underskrives på førstkommende fysiske hovedbestyrelsesmøde.

Siden hovedbestyrelsesmødet den 10. februar 2021 har ansøgningen fra Valgenhed Fredensborg om adgang til valg af tre tillidsrepræsentanter i 2021 været sendt i skriftlig behandling i hovedbestyrelsen med henblik på en endelig afklaring af antallet af tillidsrepræsentanter, så det var muligt at gennemføre valgenhedens valg ifølge vedtægterne inden udgangen af marts måned.

**Hovedbestyrelsen besluttede ved skriftlig behandling, at Valgenhed Fredensborg i 2021 kan vælge tre tillidsrepræsentanter.**

## 3. OK21

Jørn Rise orienterede om forhandlingerne med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om de specielle krav på Dansk Told & Skatteforbunds område. Forhandlingerne er nu afsluttet, og de endte beklageligvis uden resultat.

Årsagen er først og fremmest, at der ved de centrale forhandlinger ikke blev afsat puljer til finansiering af de specielle krav. Derfor kunne de krav, der kostede penge, ikke gennemføres.

Der blev fra forbundets/CO10's side alligevel forsøgt, om der kunne "handles" om nogle af kravene men Medarbejder- og Kompetencestyrelsens pris var forbundets opgivelse af aftale- og forhandlingsretten på de pågældende områder – en pris som hverken forbundet eller CO10 principielt ønsker at betale.

Der kunne f.eks. ikke opnås enighed om forhøjelse af basislønninger for funktionsledere, hvor der er forskel mellem de overenskomstansatte funktionsledere og de tjenestemandsansatte.

Kravene omkring justering af dækningsområdet for forbundets overenskomst kunne Medarbejder- og Kompetencestyrelsen heller ikke imødekomme ved forhandlingerne. Ikke fordi der ikke var afsat midler, for disse krav kostede ikke noget – men fordi, Skatteministeriet ikke ønskede en mulig grænsedragingsproblematik med HK. En problematik, som Dansk Told & Skatteforbund står helt uforstående overfor.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne – og herunder især af forhandlingerne om forbundets specielle krav.

Generelt var det hovedbestyrelsens holdning, at resultatet bestemt ikke er prangende – men nok det bedst opnåelige set i relation til coronasituationen.

Den aftalte reguleringsordning er forsat uoverskuelig og ugenomsigtig, og der bør derfor skabes et bedre grundlag inden forhandlingerne i 2024. Tilsvarende er det vanskeligt at gennemskue forskellene mellem aftalerne på statens område, og dem, der er indgået for kommuner og regioner.

Hovedbestyrelsen så også med bekymring på sammenholdet i CFU – Centralorganisationernes FællesUdvalg – hvor det især er vigtigt, at CFU-formanden Ritta Bundgaard, som samtidig er formand for HK/Stat, varetager fællesskabets interesser.

Selvom flere af hovedbestyrelsens medlemmer havde det udgangspunkt, at Dansk Told & Skatteforbund skulle stemme nej til det samlede CFU-forlig, blev konklusionen på drøftelserne dog, at forbundets repræsentanter på CO10's repræsentantskabsmøde den 16. marts 2021 skulle stemme for en anbefaling af et ja til resultatet. Men samtidig på repræsentantskabsmødet markere, at der var tale om det mindst mulige ja fra forbundets side.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbunds repræsentanter på CO10's repræsentantskabsmøde den 16. marts 2021 skal stemme for en anbefaling af et ja til resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne 2021, men at forbundets forbehold til resultatet markeres på repræsentantskabsmødet.**

#### 4. Oplæg fra strategiudvalget

Jørn Rise orienterede om oplæg fra strategiudvalget til det videre strategiarbejde i forbundet – herunder skabelse af fundamentet for konkrete strategiinitiativer.

Overordnet tema for oplægget er fokus på fagligheden – både i relation til Skatteforvaltningens nyrekrutterede medarbejdere og til sikring af markedsværdien for forbundets medlemmer.

Strategiudvalget indstillede derfor, at der nedsættes to arbejdsgrupper. En ”rekrutteringsgruppe” som arbejder med strategiinitiativer i relation til rekruttering til Skatteforvaltningen af medarbejdere med skattefaglige kompetencer – og en ”vedligeholdelsesgruppe”, der har fokus på initiativer, der kan sikre vedligeholdelse af de skattefaglige kompetencer blandt forbundets medlemmer.

Rekrutteringsgruppen kan bestå af Anette Albrechtsen, Allan Christensen og Anita Illum. Vedligeholdelsesgruppen kan bestå af Jørn Rise og Charlotte Rosdahl Schou. Gerne suppleret med yderligere et medlem.

Ole Pedersen indgår i begge arbejdsgrupper med særligt ansvar for koordinering til strategiudvalget.

Arbejdsgrupperne afrapporterer løbende til hovedbestyrelsen gennem strategiudvalget.

Hovedbestyrelsen drøftede og bifaldt strategiudvalgets indstillinger – herunder nedsættelse og sammensætning af to arbejdsgrupper.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der nedsættes to arbejdsgrupper under forbundets strategiudvalg – Rekrutteringsgruppen og Vedligeholdelsesgruppen – med opgave at komme til forslag til konkrete strategiinitiativer med fokus på fagligheden blandt Skatteforvaltningens medarbejdere.**

## 5. Konstituering

Ole Pedersen orienterede om, at organisatoriske ændringer i Skatteforvaltningens styrelser betyder, at der skal ske nykonstituering af en række poster. Der er indstilling fra de relevante TR-fora om, at posterne besættes med følgende tillidsrepræsentanter:

### **Skattestyrelsen, fagdirektørområde Borger- og Virksomhedskontakt**

Fællestillidsrepræsentant: Bjarne Andersen

Næstformand: Marianne Ravn

Koordinerende tillidsrepræsentant for Person: Bjarne Andersen

Koordinerende tillidsrepræsentant for Virksomhed: Sven Åge Andersen

Koordinerende tillidsrepræsentant for Opkrævningsprocesser og Opkrævning og betaling: Marianne Ravn.

### **Skattestyrelsen, fagdirektørområde Person**

Næstformand: Tine Todsén

Repræsentant i Samarbejdsudvalg: Martin Rodam

### **Skattestyrelsen, fagdirektørområde Selskab**

Koordinerende tillidsrepræsentant for Udbytte: Jan Mogensen

### **Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, fagdirektørområde ICE**

Fællestillidsrepræsentant og koordinerende tillidsrepræsentant for underdirektørområder: Ulla Kær Andersen.

### **Vurderingsstyrelsen**

Koordinerende tillidsrepræsentant for Stab: Tina Iversen.

Posterne som formand (fællestillidsrepræsentant) og næstformand for fagdirektørområder besættes ved konstitution frem til valg på forbundets ordinære repræsentantskabs i oktober 2021. De øvrige poster konstitueres ifølge vedtægterne generelt ved beslutning i hovedbestyrelsen.

### **Hovedbestyrelsen besluttede at godkende ovenstående ændringer af forbundets konstituering.**

## **6. Covid-19**

Allan Christensen orienterede bl.a. om den dialog, der har været med Administrations- og Servicestyrelsen omkring konsekvenserne af coronahjemsendelsen – herunder bl.a. omkring de medarbejdere, som har det svært ved at arbejde hjemme samt den manglende levering af bestilt udstyr til arbejdet i hjemmet.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige konsekvenser af coronahjemsendelsen.

Medlemmer, som har det vanskeligt med at arbejde hjemme, opfordres til at drøfte forholdene med deres leder. Under de givne restriktioner vurderes det dog ikke muligt, at der generelt kan meldes ud om mulighed for at arbejde fra kontoret.

Medarbejdere med kritiske opgaver i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen er blevet tilbudt coronavacciner. Tilbuddet er sket på baggrund af sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Forbundet har derfor været i dialog med ledelsen omkring mulighed for udvidelse af tilbuddet til også at gælde medarbejdere med direkte publikumskontakt – f.eks. toldere og fogeder – hvilket er afvist. Forbundet gør det endnu et forsøg på området.

Manglende levering af bestilte ting til hjemmekontoret skyldes angiveligt nogle logistiske forhold, hvor Skatteforvaltningen for at spare har ønsket, at der sker en samlet levering af alt til den pågældende medarbejder. Dette har afstedkommet lang ventetid også for ting, der allerede var modtaget af Skatteforvaltningen. Forbundet har rejst kritik af denne prioritering, og meldingen er nu, at Skatteforvaltningen har ændret leveringen, således at de ældste pakker nu bliver leveret til medarbejderne.

Forbundets arbejde med konsekvenserne af coronahjemsendelsen er fortsat forankret i arbejdsmiljøudvalget.

## 7. Fremtidens arbejdsplads

Allan Christensen orienterede om arbejdsmiljøudvalgets arbejde med fokus på fremtidens arbejdsplads i Skatteforvaltningen bl.a. på baggrund af de erfaringer, der er indhøstet i forbindelse med hjemmearbejdet under coronahjemsendelserne.

Arbejdsmiljøudvalget har udarbejdet notater om opmærksomhedspunkter på centrale områder – anvendelse af storrumskontorer, hjemmearbejdspladser og flexible seating – samt et notat med overordnede betragtninger i forhold til fremtidens arbejdsplads.

Disse notater kan danne grundlaget for forbundets arbejde med at sikre indflydelse på fremtidens arbejdsplads i Skatteforvaltningen.

Arbejdsmiljøudvalget indstiller ligeledes, at der i den kommende tid gennemføres en medlemsundersøgelse omkring medlemmernes holdninger og ønsker til disse centrale emner, hvor svarene kan indgå som inspiration for det videre arbejde – bl.a. om der på baggrund af medlemmernes ønsker kan findes en balance mellem adgang til hjemmearbejdsdage og anvendelsen af flexible seating på kontorerne.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige aspekter omkring og forbundets ønsker til fremtidens arbejdsplads i Skatteforvaltningen på baggrund af arbejdsmiljøudvalgets notater.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse bl.a. vægningen af de forskellige elementer, hvor der kan være modstridende interesser, og hvor det næppe er realistisk, at alle ønsker kan opfyldes. Hovedbestyrelsen fandt derfor, at det var vigtigt at få klarlagt medlemmernes ønsker gennem en medlemsundersøgelse.

Hovedbestyrelsen drøftede også forskellige forslag om lukkedage, hvor alle arbejder hjemme. Der blev dog i særlig grad udtrykt bekymring for, at det ville kunne være hindrende for den fleksibilitet og adgang til individuelle hensyn, som har været hovedudgangspunktet for forbundets arbejde på området.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at arbejdsmiljøudvalgets notater danner grundlag for det videre arbejde med og dialog med ledelsen omkring indretningen af fremtidens arbejdsplads i Skatteforvaltningen.**

**Der gennemføres en medlemsundersøgelse, som bredt kan afdække medlemmernes ønsker på området.**

## 8. Lokalisering

Merete Keller Berdiin orienterede fra møde med Administrations- og Servicestyrelsen om status på lokaliserings- og flytteområdet i Skatteforvaltningen, hvor hun havde deltaget som repræsentant for forbundet.

Hovedstatus er, at lokaliseringen ifølge de gamle målbilleder med etablering af det nye skattevæsen med ganske få undtagelser er ved at være i mål. Der arbejdes videre på de adresser, hvor der er behov for mere plads – og herunder også de nye lokationer, som er kommet til efterfølgende.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af status på arbejdet med lokalisering af Skatteforvaltningens enheder – herunder med et særligt fokus på de nye adresser.

## 9. Styrket skattekontrol etape II

Jørn Rise orienterede om, at samtlige Folketingets partier står nu bag en aftale om næste etape af den styrkede skattekontrol, som i 2021 betyder 250 nye medarbejdere og etablering af skattecentre i Esbjerg og Viborg.

Personaleorganisationerne er i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) blevet orienteret om planerne for etablering af de nye skattecentre. Udgangspunktet vil være et forsøg på at lave løsninger, så forflytninger til de to nye adresser som udgangspunkt sker frivilligt. Dette vil forbundet i den kommende dialog med Skattestyrelsens ledelse naturligvis arbejde for at understøtte.

Personaleorganisationerne er også indkaldt til et møde hos skatteminister Morten Bødskov om styrkelse af skattekontrollen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af næste etape af den styrkede skattekontrol.

Hovedbestyrelsen pegede i den forbindelse bl.a. på, at det er afgørende, at nyrekrutterede medarbejdere til de nye skattecentre uden skattefaglig baggrund bibringes skattefagligheden gennem formaliserede uddannelsesforløb – primært diplom i skat. Det er ikke holdbart, hvis erhvervelsen af de skattefaglige kompetencer primært forankres i oplæring af erfarne medarbejdere.

Det blev fremført, at Skatteforvaltningen angiveligt ikke vil iagttage fristen på seks måneder ved forflytninger fra Ribe til Esbjerg når de forflyttede dermed kommer tættere på deres bopæl. Dette vil forbundet søge at få verificeret.

Hovedbestyrelsen opfordrer til, at der snarest kommer en udmelding om placeringen af de yderligere fire skattecentre, som er en del af regeringens plan frem mod udgangen af 2023.

## 10. Personsager

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om personsager. Der refereres ikke fra punktet.

## 11. Økonomi

Jørn Rise gennemgik regnskabsoversigten pr. 28. februar 2021, som udviser et overskud på 413.447 kr. mod et budgetteret overskud på 10.676 kr.

Der er modtaget bonusudbetaling fra Forenede Gruppeliv til forbundets gruppelivsordning.

## 12. Status vedr. Codanhus

Jørn Rise orienterede om, at der nu er opnået enighed mellem parterne om etablering af fælles netværksløsning og telefoni. Der udestår fortsat AV-indretning af mødelokaler. I den proces vil forbundets sekretariat trække på den viden, som Bjarne Madsen besidder på området.

Den endelige flyttedato er endnu ikke afklaret. Lejemålet i Codanhus overtages officielt pr. 1. juni 2021, men det er realistisk, at indflytning kan påbegyndes lidt tidligere. Der er indhentet tre tilbud fra flyttefirmaer på flytning af forbundets sekretariat, som nu gennemgås nærmere.

På den baggrund indstillede Jørn Rise, at der afsættes en samlet ramme på indtil 200.000 kr. til forbundets andel af afholdelse af udgifter til AV-indretning af mødelokaler samt udgifterne til sekretariatets flytning.

**Hovedbestyrelsen besluttede at afsætte en samlet ramme på indtil 200.000 kr. til afholdelse af disse indretnings- og flytteomkostninger i forbindelse med etablering af sekretariatsfællesskabet i Codanhus.**

## 13. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg

Med udgangspunkt i de indsendte skriftlige bidrag gennemgik Jørn Rise nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Herunder var der mulighed for at supplere den skriftlige information samt at stille spørgsmål til og drøfte problemstillingerne.

Informationen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Tillægsprocessen – herunder:
  - Manglende viden hos ledere om regler for honorering af speci-



alkonsulenters merarbejde.

- Behovet for, at medlemmerne løbende er i dialog med deres leder om honorering af merarbejde – særligt ved projekter, hvor der skal leveres flere timer.

- Spørgsmål om grænse for et minimum antal timer, før der sker honorering af merarbejde.

- Indplacering af medarbejdere, der har færdiggjort fag på diplom i skat.

- Spørgsmål om adgang til forhandling af løn i forbindelse med internt jobskifte i Skatteforvaltningen.

- Differencer mellem lønlister, der modtages fra sekretariatet og fra Skatteforvaltningen.

- Muligheden for, at Jan Nørner udarbejder en opgørelse over fordelingen mellem organisationerne på de forskellige områder.

- Information om resultatet af OK21 på forbundets hjemmeside.
- Placering af uddannelsessteder for professionsbachelor i skat – en ændret placering kunne måske stimulere optag på uddannelsen.
- Tidspunkt for igangsættelse af Teams til dokumenthåndtering i forbundet.
- Spørgsmål om omfanget af etableret TRIO-udvalg i Skatteforvaltningen.

Informationen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Muligheden for orientering fra sekretariatet til valghederne, når medlemmer går på pension.
- Manglende offentliggørelse af referater fra fælles myndighedsforum.

Informationen fra Valggruppe I omhandlede bl.a. følgende emner:

- Møde i Samarbejdsudvalget i Selskaber.
- Frygt blandt nogle medlemmer for risiko for uansøgt forflyttelse til Erhvervsstyrelsen i forbindelse med kontrol af ansøgninger om hjælpepakker til virksomhederne.

Informationen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

### ***Gældsstyrelsen***

- Status på genoptagelsesprojektet, som bl.a. har betydet beordret over- og merarbejde.
- Status på etablering af Gældsstyrelsens KontaktCenter.
- Status på overarbejde.
- Etablering af ”oprydningskontor” under Produktion og Styling i Middelfart.
- Jobopslag rettes fortsat ofte mod AC’ere, selvom opgaven kunne løses af forbundets medlemmer.
- PULS er ved at være gennemført.
- Arbejdsmiljøplanen for 2021

- Coronasituationen

#### ***Vurderingsstyrelsen***

- Status på forberedelse af tillægsforhandlingerne 2021.
- Status på organisationsændringer i Stab.
- Drøftelse af problematikker i forbindelse med tilbagevending efter coronahjemsendelse.
- Status på etablering af E & G-systemet – herunder konsekvenserne for de medarbejdere, der fortsat arbejder i det gamle system.

Informationen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- Status på ressourcesituationen i Toldstyrelsen – herunder særlige forhold i hundetjenesten.
- Status på konsekvenserne af flytning af containerscanner fra Aarhus til Padborg – såvel for de involverede medlemmer, hvor der fortsat arbejdes på at finde løsninger, samt ledelsens principelle manglende opfyldelse af informationspligten i forbindelse med beslutningen, hvilket bl.a. havde været emne for SU-seminar med deltagelse af Samarbejdssekretariatet.
- Forberedelser til tillægsforhandlingerne 2021 i Toldstyrelsen.
- Direktionen i Toldstyrelsen inviterer til workshop om erfaringerne med arbejdet i coronatiden.

Der var ingen aktuel information fra Motorstyrelsen.

Informationen fra Valggruppe IV omhandlede bl.a. følgende emner:

#### ***Udviklings- og Forenklingsstyrelsen***

- ICE er udskilt i et selvstændigt fagdirektørområde.
- Status på forberedelse af tillægsforhandlingerne.
- Fokus på trivsel – særligt blandt dem, der har svært ved fortsat at skulle arbejde hjemme.
- Pladsproblemer på begge styrelsens adresser.
- Ledelsens ønske om registrering af tidsforbrug til frokost og kompetenceudvikling.
- Medlemsmøde med deltagelse af forbundets sekretariat den 17. marts.

#### ***Administrations- og Servicestyrelsen***

- Forsøger fortsat på at få valgt en tillidsrepræsentant, der organisatorisk hører til Administrations- og Servicestyrelsen
- Status på forberedelse af tillægsforhandlingerne.
- Drøftelse med direktøren om referater fra fælles myndighedsforum.

Der var ingen aktuel information fra Skatteankestyrelsen, Spillemyndigheden og departementet.

Lene Höilund orienterede fra arbejdet i Min A-kasses bestyrelse bl.a. om følgende emner:

- Coronasituationen.
- Flot resultat i 2020 med overskud og medlemstilgang.
- Strategiarbejde i A-kassen.

#### **14. Nyt fra sekretariatet**

Allan Christensen orienterede om, at der var kommet svar fra direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen omkring nyt adfærdskodeks, som vil komme til høring i Skatteforvaltningen på et senere tidspunkt.

Merete Keller Berdiin orienterede om, at der var sket ændring i retningslinjer for personrelaterede udgifter, som ikke havde været i høring hos personaleorganisationerne inden offentliggørelse.

Anette Albrechtsen orienterede om status på arbejdet med den nye personalepolitik. Jørn Rise pegede på, at når det færdige forslag foreligger, vil det blive sendt ud til forbundets tillidsrepræsentanter for bemærkninger, inden det skal behandles i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg.

Ole Pedersen orienterede om, at proces- og rollebeskrivelser for forbundets interne kommunikation nu er blevet justeret og er lagt på hjemmesiden under TR-info, hvor alle tillidsrepræsentanter har adgang til dem.

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde i kontaktudvalget med departementschefen.
- Opdaterede retningslinjer for arrangementer i HUS.
- Arbejdet i FH. Jørn Rise er på valg til hovedbestyrelsen på FH's kommende kongres.
- Afholdte medlemsmøder – herunder tilbagemeldingerne fra medlemmerne.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 12. april 2021**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Høilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen