



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	onsdag den 4. marts 2026
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 9.00 – 12.00
<b>Mødested:</b>	Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord), bortset fra Jan Mogensen
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>	
	<b>Velkommen til Camilla</b> , ny Tillidsrepræsentant (TR), valgt i Ringkøbing.
<b>2. Godkendelse af dagsorden</b> , godkendt uden yderligere bemærkninger.	
	<b>Kreds I Nord interne anliggende:</b>
	<b>1. Valgmøder/generalforsamlinger (GF)</b> – er afholdt i Ringkøbing og er under planlægning i andre valgenheder.
	<b>2. Seneste nyt fra Husene</b>
	<b>Fleksibilitet ved afholdelse af NUL-dage og feriedage</b> er drøftet, der har tidligere været spørgsmål og svar om dette i form af FAQ i Serviceportalen, dette ses ikke længere tilgængeligt. Vi håber, at vores Serviceportal fremadrettet kan give god beskrivelse af fælles muligheder til gavn for såvel medarbejdere som ledere. Vi kan under egne DTS-

beskrivelser på DTS' hjemmeside finde gældende regler om administrationsgrundlag.

### **Fleksibel pladsanvendelse.**

Fleksibel seating. Vi har alle, mere eller mindre prøvet at have mindre plads til samme antal medarbejdere, og derfor er der flere steder indført krav om, at man ikke længere nødvendigvis alle har en fast kontorarbejdsplads. Erfaringer hermed er ofte bedre end det, mange har frygtet forud for indførelsen heraf. Dette hænger i nogen grad sammen med vores forskellige behov for at arbejde hjemme fra (hjemmearbejdsplads, HAP) nogle dage om ugen.

### **PULS, herunder løntillæg.**

Vi har alle i denne periode mere eller mindre travlt med at hjælpe og vejlede vores medlemmer om PULS, herunder om skemaudfyldelse og fremsendelse til DTS-forhandlinger. I tilfælde af at en medarbejder har skiftet enhed i løbet af året, har den modtagende leder ansvaret for at indhente oplysninger om medarbejderen hos den afgivende leder.

### **Fyringer varslet før jul**

Vi er fortsat her i marts præget af, at der før jul blev varslet fyringer af ca. 640 medarbejdere. Enkelte er hjulpet videre til andet arbejde inden for vores koncern, nogle har ved DTS' hjælp fået indsendt partshøringer. Vi håber, at der i rimeligt omfang herefter vil ske opgavetilpasninger, der hvor der er behov herfor.

### **Personalesager**

Uden for referat delte vi oplysninger om igangværende personalesager. Alle vores medlemmer bør kontakte en af os, hvis der er behov herfor, vi vil da efter aftale evt. inddrage DTS.

Vi må endnu engang opfordre alle til at **tidsregistrere korrekte komme og gå tider**, også selvom man kun forlader arbejdet for en tid midt på dagen.

### **Medlemmer ctr ekstraordinære medlemmer eller ikke medlemmer.**

Vi drøftede, hvorledes vi på forskellig vis inviterer såvel medlemmer som ekstraordinære medlemmer med til vores medlemsarrangementer.

Vores ekstraordinære medlemmer får mulighed for at bruge en del af vores medlemstilbud, og nyder godt af DTS' informationer.

Vi var enige om at vores fokus bør være til fordel for vores medlemmer, selvom vi gerne hjælper kollegaer videre til at finde løsninger ved deres egne TR, i serviceportalen eller på anden vis.

### **Ringkøbing**

I torsdags havde vi valgenhedsmøde med generalforsamling.

Camilla Midtiby blev valgt som ny tillidsrepræsentant ved Skattestyrelsen i Ringkøbing.

Marianne Ravn gør tillægsforhandlingerne færdig, inden hun stopper helt som TR. Det betyder, at vi de næste måneder er 3 tillidsrepræsentanter i Ringkøbing. Vi har i Ringkøbing 40 medarbejdere, der tester nye systemer, der skal afløse nogle SAP38-løsninger, dette betyder, at flere skal skifte arbejdsopgaver, når SAP38 er udfaset. Antal medarbejdere, 50 i Frederikshavn er dog fastlagt politisk.

### **Horsens**

Vi havde besøg af Thomas Hjortenbergt i fredags, hvor han holdt to plenummøder og var rundt i alle enheder og i praktik i regnskab. Thomas kom godt ud af besøget og stemningen var god. Vi fik en god forklaring på, hvorfor vi ikke må anvende AI endnu. Der søges om ekstra bevillinger til udvikling af IT. Karina Rammekjær har afløst Linda Raufort som leder af Borger 5.

### **Viborg**

Vi har medlemsmøde den 25. marts 2026, hvor vi planlægger besøg af Allan, Anita og Hans, der også skal deltage i medlemsmøder i Ringkøbing og Herning. Vi har i øjeblikket 2 praktikanter fra PB i skat. De er inviteret med til medlemsmødet.

Der er en enhed i Viborg, som har meget dårlige trivselsmålinger.

Nogle mener blandt andet, at der sker forskelsbehandling i forhold til fordelingen af arbejdsopgaver. Susanne har haft en dialog med vores medlemmer i enheden, og det er ikke dem, som mistrives.

I Viborg holder vi vagenhedsmøde den 20. maj 2026. Charlotte deltager i mødet.

### **Thisted**

I Gældsstyrelsen har vi problemer med at vores største fordringshaver, Skattestyrelsen ikke oversender alt gæld til os, så det er til at se en ende på vores bunker.

### **Randers/Grenå**

Det er glædeligt at vi i Grenå har fået 4 nye medlemmer, der alle har bestået diplom i skat i efteråret/januar.

### **Herning**

I Herning skal vi rykke sammen i hovedbygningen, da pavilloner til ADST er opsagt med virkning fra sommer 2026.

Medlemsmøde 25. marts

### **Vurderingsstyrelsen:**

2. marts har vi sagt goddag til 6 nye kolleger (alle er varslede). Har medført at oprindelig opslag til ejerbolig og landbrug er trukket tilbage. Alle der har søgt har modtaget brev.

Modellen til "Erhverv" er forsinket, hvorfor 100 medarbejdere fra "erhverv" hjælper med sagsbehandling af "ejerbolig".  
På grund af besparelser i styrelsen er "Styrelsesdage 2026" aflyst og erstattes af en "lokationsdag" der kombineres med "enhedens dag"

Vi har fortsat ingen trivselsmålinger i VURDST.  
Idet vi alle burde få adgang til fratrædelsesanalyser inden for egen styrelses SU, er Klaus opfordret til at spørge om en sådan.

### **Aarhus**

I sidste uge afholdt vi medlemsmøde for Aarhus Told-medlemmer, hvor Kim Andersen var med via Teams. Der er flere Told-medlemmer også andre steder end i Aarhus - som håber på en udnævnelse som chefkonsulenter, men ledelsen i Told ønsker at begrænse udnævnelserne – men ikke lønnen.

Der er fra årsskiftet i Tolden indført ny organisation, der bl.a. har medført, at der er store enheder, og at der er ansat souschefer. Disse er fortsat en del af medarbejdergruppen. Derudover ses det, at Told har egne fortolkninger af forskellige cirkulærer, som også andre i koncernen er omfattet af, f.eks. rejse cirkulæret.

### **Skive**

Vi påtænker at afholde et medlemsmøde sammen med HK og AC, evt. om den Sorte Svane – som Aalborg. Helle Lundquist kontakter Rikke Havtorn og hjælper denne videre.

Vi drøftede procedure for seniorordninger, der fremadrettet i Erhverv og måske andre steder skal sendes til og godkendes af fællestillidsrepræsentant, FTR – førend den går retur til medarbejder, der skal oprette sag i Serviceportalen og vedhæfte aftalen ved oprettelsen, hvorefter udir elektronisk kan underskrive den.

- 3. HB-dagsorden.**  
Tid                   Torsdag, den 5. marts 2026, klokken 09.00 – 12.00 på Teams.

Forud for mødet har vi kun modtaget mindre oplæg.

#### Dagsorden

1. Velkomst.
2. Godkendelse af referat(er).
- 3. OK26**

På grund af at der er udskrevet valg er de sidste forhandlinger udskudt til efter valget, den 24. marts.

HB drøfter status og muligheder vedr. forhandling af organisationsmidler, herunder drøftes det generelle forlig. Hans har til os TR fremsendt en del materiale, som vi kan bruge til eventuelle forklaringer over for vores medlemmer. Vi håber tillige, at DTS- vil indkalde til medlems Teams-drop-in møder når der foreligger mere om de endelige underskrevne aftaler. Vi har ikke haft mange henvendelser herom p.t. – fritvalgs-ordninger skal først træde ikraft i 2028.

- |  |   |
|--|---|
|  | <ol style="list-style-type: none"><li>4. <b>Statsligt arbejdsprogram</b> – herunder varslinger til afskedigelse.</li><li>5. <b>Kongres 2026 – planlægning.</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Der er planlagt et 2-dages arrangement, den 20. og den 21. oktober. Vi drøftede, hvorvidt det er nødvendigt med 2 dage, men flest var af den opfattelse, at det sociale har stor betydning, især da det ikke er ofte, at vi alle er samlet. Antal deltagere? – kan vi skære ned på antal gæster, de udenlandske eller andre?</li><li>- Vi vil gerne fortsat have fraktionsmøder.</li><li>- <b>Gruppeliv</b> – også her er meninger delte, obligatorisk medlemskab eller ej</li></ul></li><li>6. <b>TR-konference 2026</b> – Planlægning.</li><li>7. Budgetlægning næste kongresperiode – status på arbejdsgrupper.</li><li>8. Nyt fra kredse og valggrupper.</li><li>9. Information fra sekretariatet.</li><li>10. Eventuelt.</li></ol> |
|--|---|