

Referat af generalforsamling i Valgenhed DTS DC Thisted

torsdag den 29. april 2026 i DC Thisted

Mødet startede med fælles frokost.

Der deltog 17 af valgenhedens medlemmer og ekstraordinære medlemmer i generalforsamlingen.

Efter frokosten bød valgenhedens formand Poul S Pedersen velkommen til generalforsamling og foreslog John S Holm som dirigent. Som stemmetællere valgtes Berit og Michael.

John Holm konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet, men er afholdt for sent i forhold til vedtægterne.

Dirigenten gennemgik dagsordenen jfr. Vedtægterne.

Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere.

- Bestyrelsens beretning.
- Indkomne forslag.

Der er forslag om at § 4 stk. 3 ændres

Stk. 3

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i januar kvartal og indkaldes med mindst tre ugers varsel. Indkaldelsen kan ske ved lokalt opslag eller via elektronisk post. Ved brug af elektronisk post skal bestyrelsen tage skridt til at sikre, at alle medlemmer modtager indkaldelsen.

§4 stk 3 ændres til

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden 30. juni og indkaldes med mindst tre ugers varsel. Indkaldelsen kan ske ved lokalt opslag eller via elektronisk post. Ved brug af elektronisk post skal bestyrelsen tage skridt til at sikre, at alle medlemmer modtager indkaldelsen.

- Valg af tillidsrepræsentanter jfr. § 11, stk. 2 i Dansk Told & Skatteforbunds vedtægter.
- Valg af formand samt af næstformand blandt de tillidsrepræsentanter, der er valgt under punkt 4.
- Eventuelt

Dagsordenens punkt 2:
Bestyrelsens beretning:

Beretning DTS Thisted 29 april 2026

Velkommen til denne generalforsamling for DTS-medlemmerne i Thisted.

Fyringsrunden i december 2025

Der er et emne i denne beretning som trænger sig voldsomt på, og det er fyringsrunden den 16. december 2025.

Regerings arbejdsprogram medfører jo besparelser på mindst 5,5 mia i 2030 på det statslige område, og Skatteforvaltningens andel af besparelsen skulle være 1,1 mia. Det er mange penge.....

Som I ved medførte det at der skulle fyres 640 medarbejder i Skatteforvaltningen, og vores andel af dette i GS var ca 110 kollegaer, som skulle fyres.

Det var en slem dag vi oplevede da vores kollegaer blev fyret. Det virker uartig at det skulle ske op til jul, - det var ikke i orden. Jeg ved godt at det sikkert var politisk betinget, og ikke ledelsens skyld, men det fremmer ikke julehyggen i familien, hvis far eller mor er blevet fyret en uge før højtiden.

Her bagefter skurer det også i ørene at man taler om at slå stillinger op måske fra september, og at overarbejde er en mulighed. Det seneste er at BVK har ansat et vikarbureau i halvanden måned til at hjælpe ved telefonerne.

Jeg er klar over at der er logiske årsager til dette, men.....man kunne jo let få den tanke at man kunne have fyret nogle færre. vi er generelt også uforstående overfor årsagen til nedskæringen. Skatteforvaltningens ansatte tjener deres løn godt og vel hjem igen, så det er en dårlig forretningsmodel at fyre ansatte.

I Thisted blev der heldigvis kun fyret 7 kolleger, hvoraf 3 er blevet omplaceret eller har fået andet arbejde.

Nå....Det er ikke alt, som er trist og træls.....sidste år havde vi fri både juleaftensdag og nytårsaftensdag...og vi har også fået fri grundlovsdag ...SÅDAN....DET DUR.

HAP

De sidste par år har jeg talt en del om HAP, og det at arbejde nogle dage hjemme. Muligheden for dette har været til glæde for mange, men der er også nogle som foretrækker at møde op på arbejdspladsen og møde kollegaerne.

Jeg fornemmer nu HAP har fundet et naturligt leje, hvor de fleste kan arbejde hjemme i det omfang som passer i hverdagen. Der er dog også nogle funktionsledere i Gældstyrelsen som er tilbageholdende med at acceptere for meget hjemmearbejde generelt.

Nu er flexible seating også blevet meget aktuelt. Det er indført i Ringkøbing, og er ved at starte op i Roskilde, og Middelfart. Indtil videre er Thisted, Grenå sluppet fri.....og vi håber at det fortsætter.....Men er der mange penge at spare i husleje, så vi får se.

Det er i øvrigt lidt tankevækkende at mange private virksomheder er begyndt at begrænse hjemmearbejdet, og i nogle tilfælde helt at forbyde det.

Der er ingen tvivl om at mange i Skatteforvaltningen og her i Thisted har stor fornøjelse at muligheden om at arbejde hjemme og det er noget som vi skal gøre alt for at beholde.

Organisatorisk gennemsyn af Skatteforvaltningen

Sidste år omhandlede en del af beretningen en Forvaltningsanalyse som skulle igangsættes i 2025. Analysen blev også foretaget, og vi ventede så på hvilke revolutionerende ændringer, som ville komme på baggrund af analysen- om der er ting som skulle gøres anderledes – herunder også på det organisatoriske plan. Personaleorganisationerne og dermed DTS havde også mulighed for at komme med bidrag – herunder forslag til forbedringer. DTS tog handsken op, og kom med forskellige forhold, som kunne gøres anderledes.

Resultatet af analysen var umiddelbart at der ikke er grundlag for at lave en masse om. Det ser generelt ud til at være som man ønsker.

Det behøver jo heller ikke være en dårlig konklusion, hvis det er fordi alt det undersøgte var i orden.

I sidste års beretning var jeg tvivlende på at analysen ville medføre væsentlige ændringer, og jeg må så erkende at det kom til at passe.

Overenskomstforhandlinger primo 2026

Der er forhandlet ny overenskomst i februar måned, som har givet en rimelig lønudvikling uden at være prangende. En del af midlerne er målrettet de ansatte ved forsvaret, som generelt er lavt lønnet.

Overenskomsten har gode elementer for børnefamilierne mht barns første sygedag, og nu 3 sygedag. Fra 2028 kommer der også fritvalgsordning, hvor den enkelte kan bestemme om der skal bruges penge på frihed, løn eller pension. Efter de centrale forhandlinger har DTS forhandlet på Skatteforvaltningens område. I den forbindelse bliver lønningerne for fuldmægtige og fagkonsulenter hævet med knap 8.000 kr. fra april 2027.

Sidste år talte vi meget om at økonomien i Skatteforvaltningen er presset. Dels skal der spares 1000 årsværk i staten, og dels skal der overføres ekstra penge til Vurderingsområdet, som vi alle ved har store problemer.

Måske er de gyldne tider ved at være forbi, og vi ser ind i en situation, hvor statens midler skal bruges på krudt og kugler, samtidigt med at verdenshandlen er presset pga told og restriktioner.

Rådighedsforpligtigelse og merarbejde

DTS oplever en del henvendelser fra medlemmer, som er fuldmægtige/specialkonsulenter/chefkonsulenter. De beretter om stor fokus fra ledelsens side på om man arbejder flere timer end man er forpligtiget til efter overenskomsten.

Ledelsen giver også udtryk for undren over at mange ansatte ikke arbejder ekstra uden at få løn for det.

Når det bliver drøftet med ledelsen er TRernes kommentarer til ledelsen, at der er en overenskomst, som siger at der skal leveres 37/38 timer om ugen.....Det er de ikke meget for at høre.....

Det er indtrykket at ledelsen i Gældsstyrelsen forventer at special/chefkonsulenter leverer ekstra timer udover årsnormen, og at man ikke vil honorere mertimer under 80 timer om året.

Vi frygter at ledelsen fremover ikke vil give tillæg til disse personalekategorier, hvis ikke de har leveret ekstratimer ud over normen. Min anbefaling er at man bør arbejde lidt ekstra hvert kvartal/år for at vise den gode vilje.

DTS er på ingen måde enige med ledelsen om disse forhold.

Lønforhandlingerne i april 2026

Der har jo som vanligt være lønforhandlinger medio april måned i de fleste underdirektørområder i Gældsstyrelsen.

Forhandlingerne i år er anderledes end sidste år, hvor der ikke var afsat en buffer på 15 % til reelle forhandlinger, som vi plejer.

Det medførte en meget svær forhandling af tillæg, da der så skulle fjernes tillæg hos nogle for at andre kan få tillæg.

I år er der lavet plads til en buffer, og er der som tidligere afsat OP TIL 3% af lønsummen til forhandlingerne. Før forhandlingerne var det mit indtryk at direktøren gerne ville holde lidt igen, og det er mit indtryk at det har været tilfældet.

Forhandlingerne har vist at det har været svært at skaffe varige tillæg til vores medlemmer.

Medlemsskaren i DTS er karakteriseret ved at der er en del yngre som er professionbachelor eller har taget Diplom i Skat og mange sidst i halvtredserne eller ældre.

Den sidste kategori vil ofte have en løn over gennemsnittet i Gældsstyrelsen, og dem som lige har fået Diplom i Skat har lige oplevet væsentlige lønstigninger. Disse forhold medfører at ledelsen hellere vil tilgodese f.eks. HKerne med varige tillæg.

DTS – her og nu

Situationen Dansk Told & Skatteforbund er at vi oplever at medlemsantallet er stabilt nu, med vil over de næste 5 år desværre være voldsomt faldende, hvor mange af de "Store årgange" vil gå på pension.

Vi får en del nye medlemmer som får Diplom i Skat, og der bliver også ansat professionsbachelor. Der skal dog mange nye medlemmer til at dække dem som går på pension.

Det er dyrt at drive en fagforening på fokus på at hjælpe medlemmerne når medlemstallet er lavt.

Vi er heldigvis så heldige at forbundet har investeret formuen på bedste vis, og at den i 2025 gav en urealiseret gevinst på ca. 15 mio kr. Realiseres gevinsten vil disse penge kunne dække jo eventuelle underskud af driften af DTS i et stykke tid.

Vores formand Jørn Rise har desværre siden december måned haft helbredsmæssige problemer, og har været sygemeldt. Det er mit indtryk at han er startet op igen.

Forbundets sommerhus i Løkken er ved at være færdig, og de 3 lejligheder vil kunne udlejes fra sensommeren 2026.

Jeg har tidligere omtalt at der er/problemer med at ansatte HKere kan have svært ved at få bevilget lov til at gennemgå Diplomuddannelsen i Skat

Hvordan bliver arbejdsopgaverne fremover i Skatteforvaltningen?

Jeg tror at udviklingen vil være at "Samlebåndsopgaverne" vil falde væk og at der vil fremover være stort brug for medarbejdere med indsigt og uddannelse, som vil skulle tage stilling til forskellige produkter- som bliver lavet pga AI. Den fremtidige medarbejder skal ikke finde oplysningerne fremover i systemerne og skrive standardbreve.

Det kræver f.eks. den viden man får ved at tage **Diplom i Skat**.

Det er lige meldt ud fra Nordea at de vil spare 1500 stillinger pga mere brug af AI. Der er altså noget om snakken.

Derfor tal med jeres HK kollegaer, som har evner og alder til videreuddanne sig...det er fremtiden.

Afslutning

Jeg forventer at vi igen får besøg af formandskabet i DTS i november måned som vi plejer.

NÅ – jeg vil takke af, så der bliver tid til at besvare spørgsmål og høre jeres holdninger til det jeg har berørt, men også til andre relevante områder,

Dagsordenens punkt 3:

Indkomne forslag:

Der var forslag om ændring af vedtægternes § 4 stk 3

§ 4. Generalforsamling

Stk. 3

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i januar kvartal og indkaldes med mindst tre ugers varsel. Indkaldelsen kan ske ved lokalt opslag eller via elektronisk post. Ved brug af elektronisk post skal bestyrelsen tage skridt til at sikre, at alle medlemmer modtager indkaldelsen.

§4 stk 3 ændres til

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af juni måned og indkaldes med mindst tre ugers varsel. Indkaldelsen kan ske ved lokalt opslag eller via elektronisk post. Ved brug af elektronisk post skal bestyrelsen tage skridt til at sikre, at alle medlemmer modtager indkaldelsen.

Formanden begrundede forslaget med at der så kunne fortælles lidt mere omkring tillægsforhandlinger m.m.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget

Dagsordenens punkt 4:

Valg af tillidsrepræsentanter:

Poul S Pedersen blev genvalgt som tillidsrepræsentant.

Dagsordenens punkt 5:

Fordeling af formand/næstformand:

Poul er begge dele, da vi kun har ét medlem i Thisted.

Dagsordenens punkt 6:

Eventuelt:

Under eventuelt var der generel drøftelse af situationen i Gældsstyrelsen, både i Thisted og generelt.

Et enkelt spørgsmål til evt. yderligere fyringer i 2027 – 2028 – drøftedes, men ingen ved noget konkret på nuværende tidspunkt.

Dirigenten sluttede af med at takke for god ro og orden.

Referatet godkendt Thisted den 29. april 2026.



John S Holm
Dirigent