

Referat fra bestyrelsesmøde i Chefkredsen den 2. juli 2026

Deltagere: Bjarne H Madsen, Dorrit Larsen, Lone Byg, Ole Bjerne Sørensen og Eva Sørensen

### **Orientering fra formanden**

HB har set på det kommende budget for 2027-2029, som skal fremlægges på kongressen til oktober. Der er stort fokus på at få lavet et budget, som er i bedre balance end tidligere år. DTS' driftsbudget bør være i balance – alt andet skal være et aktivt tilvalg.

Det drøftes i øjeblikket, om driften af DTS-bladet skal lægges om, så det udelukkende bliver et on-line blad. Der er delte meninger i bestyrelsen, om det er en god ide.

OK26 – aftalen blev underskrevet primo maj 2026.

Der kan først administreres fuldt ud i overensstemmelse med de aftalte ændringer, når de enkelte aftaler og cirkulærer er revideret og offentliggjort på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens (MEDST) hjemmeside under [Regler, aftaler og cirkulærer](#). Derudover skal den tekniske understøttelse være på plads, før en ændring kan effektueres.

Det betyder, at der vil være tilfælde, hvor en ændring først kan effektueres efter, den skulle være trådt i kraft. Her er udgangspunktet, at ændringen effektueres (efterbetales/reguleres) med tilbagevirkende kraft, medmindre der eksplicit står noget andet i det publicerede cirkulære, så alle får, hvad de har krav på.

Tillæg til souschefer – der er i nogle styrelser forslag om, at der skal være egen pulje til souschefers tillæg. Det mener vi dog ikke er en god løsning, da souschefer ikke har ledelsesansvar.

Afskedigelserne – der er samlet set i hele forvaltningen klaget til Departementet over 24 afskedigelser.

3 nye ferieboliger i Løkken er nu meldt klar til udlejning – tjek på nettet.

### **Sommerhilsen fra ministeren**

Der er stor forundring over mailen fra Skatte- og Vækstministeren. Det føles lidt som voksen skældud på baggrund af få enkeltsager.

Vi opfordrer DTS til at følge sagen nøje med de konsekvenser, som kommer efter sommerferien.

Vi har drøftet, om DTS-nyt med kommentarer til ministerens mail til alle medarbejdere er et "smæk" til FL/KC om at vi ikke er gode nok til at bringe ting videre fra medarbejderne og videre i systemet. Uanset hvad så skal vi aktivt indgå i arbejdet sammen med organisationen og DTS.

### **Resortomlægning til Skatte- og Vækstministeriet**

I forbindelse med oprettelsen af det nye ministerium er der kommet ca. 45 nye medarbejdere – hovedsageligt til Departementet. Der er også kommet nogle få medarbejdere til ADST.

## **Bordet rundt**

Ole

Der kommer ny underdirektør (ekstern) pr. 1. august 2026 på området Formue og Investering.

Ole oplever, at der er ressourcemangel på hele området, hvilket skyldes mangel på økonomi.

Dorrit

Hun oplever også mangel på ressourcer, og det giver store frustrationer, da det samtidig er svært at få udviklet på IT og robotter, som kunne afhjælpe en del ift. ressourcemanglen.

Hun vil også gerne have åbnet mere op for brug af AI.

Lone

Her er der også et stort ønske om at få lov til at bruge AI.

I SANST er der stort fokus på sygefravær.

Eva

Der begynder at komme nogle stillingsopslag i GÆLDST, hvilket er en svær situation, idet alle afskedigede medarbejdere ikke er fratrådt endnu.

## **Kommende medlemsmøder i efteråret**

- 1. oktober 2026 – medlemsmøde i øst – afholdes i Trekroner, Roskilde
- 8. oktober 2026 – medlemsmøde i vest – afholdes i Horsens

Indbydelse kommer efter sommerferien, men sæt allerede nu kryds i kalenderen.

## **Status på økonomi**

Alt ser fint ud.

Ref.: Eva Sørensen